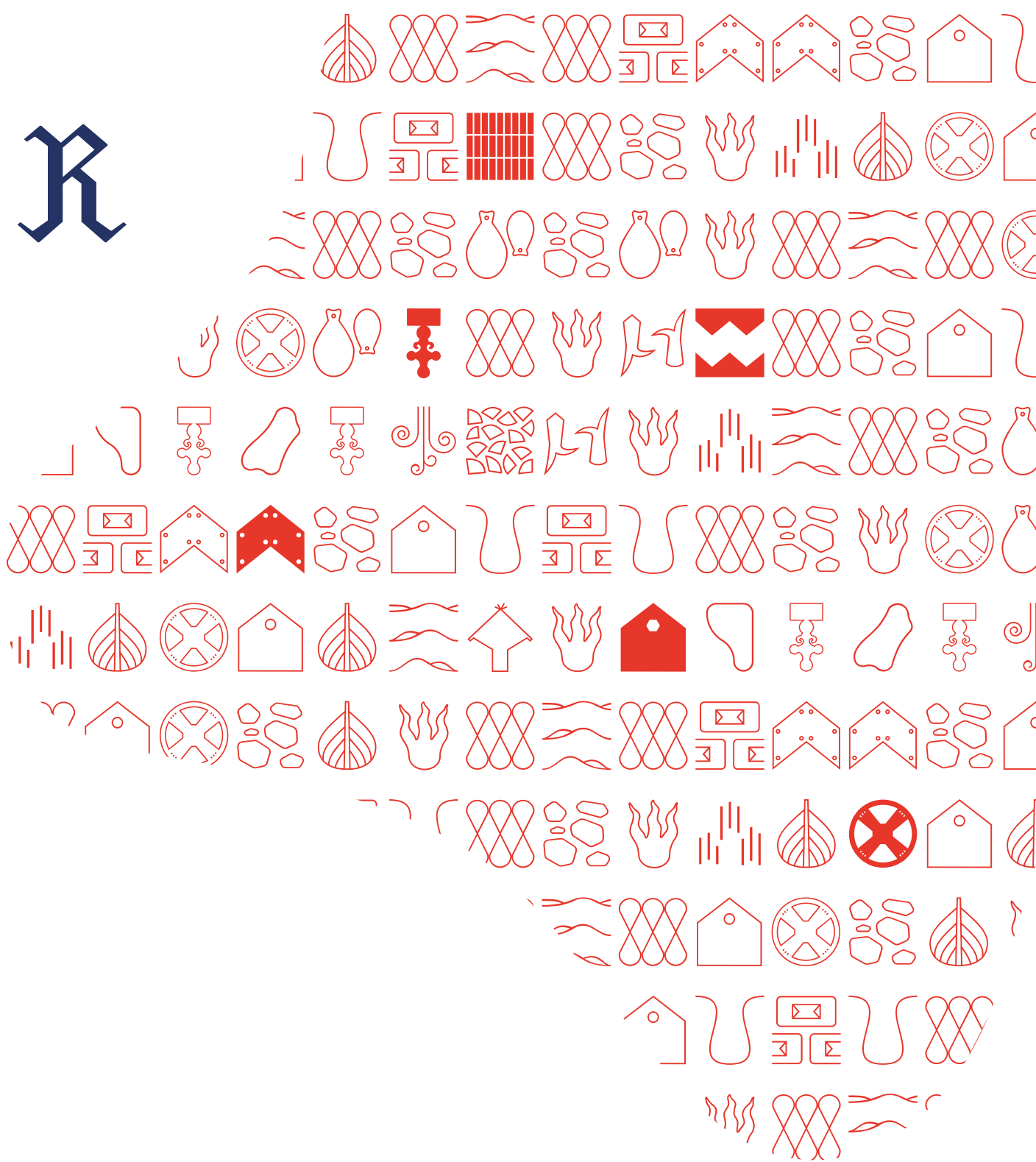


R



TULOSKORTIT

Rovaniemen kaupunkistrategia 2030

ELINVOIMAA RAKENNETAAN MONIPUOLISESTI JA VASTUULLISESTI

KOULUTUS JA TYÖLLISYYS

1. Edistämme koulutuksen ja työmarkkinoiden kohtaamista

Mitä

Työllisyyspalvelut:

- Tunnistamme työnhakijoiden palvelutarpeet ja etsimme yksilölliset ratkaisut heidän työkykynsä tukemiseen, osaamisen kehittämiseen ja työllistymiseen. Tunnistamme työnhakijat, jotka ovat oikeutettuja
- Teemme aktiivisesti yhteistyötä oppilaitosten kanssa alueen osaamistarpeisiin vastaamisessa ja sitä tukevan yhteisen mallin kehittämisessä
- Edistämme työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista.

Kaupunkikonserni:

- Tarjoamme opiskelijoille ja työttömille työnhakijoille mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja työelämätaitojaan yksikössämme
- Rakennamme toimivat yhteistyömallit tulevan hyvinvointialueen kanssa erityisesti työikäisten palveluissa

Miten

- Resursoimme talous- ja henkilöresurssit tavoitteen toteutumiseen.
- Oppilaitokset ovat kumppaneina mukana työllisyyspalvelujen toiminnassa.
- Järjestämme yksilöllisiä kohtaamisia sekä rekrytointitapahtumia yhdessä oppilaitosten ja työnantajien kanssa.
- Yksikkömme ottavat opiskelijoita ja työttömiä työnhakijoita työkokeiluihin, palkkatukitoihin, kesätöihin ja työharjoitteluihin sekä tarjoavat mahdollisuuksia opinnäytetöiden tekemiseen.
- Rakennamme toimijat yhteen kokoavan työllisyyden edistämisen palvelumallin sekä yhteistyömallit hyvinvointialueen kanssa suunnitellusti ja kuvaamme ne kootusti. Mallien rakentamisessa osallistamme kuntalaisia ja asiakkaita.
- Perustetaan harjoittelupankki, jonka avulla opiskelijat löytävät Rovaniemen alueen harjoittelupaikat sujuvasti.

Mittari ja aikataulu

- Luomme yhdessä mallin työllisyyspalveluiden, oppilaitosten ja työelämän yhteistyön tiivistämiseksi vuoden 2023 loppuun mennessä.
- Aktiivisiin työvoimapaalveluihin osallistuvien määrä on vuosittain vähintään 30% työttömistä työnhakijoista.
- Järjestämme vuosittain vähintään 10 kpl erilaisia rekrytointitapahtumia.
- Toteutuneiden työkokeilu/palkkatukityöjaksojen määrä kasvaa vuosittain sote-uudistuksen jälkeisessä kaupunkiorganisaatiossa.
- Rakennamme työllisyyden edistämisen palvelumallin (TE-palvelu-uudistus) sekä rakennamme ja kuvaamme hyvinvointialueen yhteistyömallit vuoteen 2024 mennessä.

Ohjelmat ja hankkeet

Ohjelmat: Kasvuohjelma (sisältää linjaukset elinkeinoista, työllisyydestä ja maaseudun kehittämisestä)

Hankkeet: Työllisyyden kuntakokeilu, Osaamo-hanke, Työkyky käyttöön -hanke

Toteutettavuus

Helppo/**keskivaikea**/vaikea

Kokoluokka

Pieni/**keskisuuri**/suuri

Toteutustapa

Sisäinen/palvelu/**hybridi**

MONIPUOLINEN ELINKEINORAKENNE JA YRITTÄJYYS

2. Edistämme yrittäjyyttä ja investointien onnistumista aktiivisella maankäytöllä ja markkinoinnilla

Mitä	<ul style="list-style-type: none">• Tunnistamme keskeiset kaavoitustarpeet alueen yritysten ja Rovaniemelle sijoittuvien yritysten osalta• Kaavoitamme asiakas- ja toimialalähtöisesti• Huomioimme kaavoituksessa alueen soveltumisen toimitilarakentamiseen (rakentamisen kustannukset pyritään pitämään matalana ja vältämme kaavoittamista alueille joissa perustuskustannukset muodostuvat suuriksi maapohjan laadun takia. Toteutetaan palveluna alustava maaperätutkimus (esim. maatutkaus).)• Uusimme yritystonttien hinnoittelun ja vuokra-ajat (varausmaksut, neliöhinnat ja sopimusten pituus)• Siirrymme yritystonttien osalta yhtenäiseen sopimus pohjaan• Vapaat tontit ja niiden hinnoitteluperiaatteet ovat selkeät ja helposti löydettävissä
Miten	<ul style="list-style-type: none">• Selvitämme Rovaniemen ja alueelle rakentaneiden yritysten tarpeita maankäytön osalta. Etenemme toimintasuunnitelman mukaisesti, seuraamme ja raportoimme edistyksestä kuukausittain.• Teemme systemaattista ja kohdennettua markkinointia, sijoittumismarkkinoinnin keinoja hyödyntäen
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none">• Toteutamme kyselyn yritykselle ja selvitämme tarpeet maankäytön osalta vuoden 2022 aikana.• Määrittelemme havaintojen pohjalta kaavoituksen kehityksen painopisteet vuoden 2022 aikana.• Uusimme maankäytön hinnoittelun periaatteet vuoden 2022 loppuun mennessä.
Ohjelmat ja hankkeet	<p>Ohjelmat:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rovaniemen kasvuohjelma (sisältää linjaukset elinkeinoista, työllisyydestä ja maaseudun kehittämisestä)• Viestintä-, markkinointi- ja osallisuusohjelma• Rovaniemen kaupunkibrändi• Yleiskaava• Maankäytön ja asumisen toteuttamisohjelma
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/keskisuuri/ suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

MONIPUOLINEN ELINKEINORAKENNE JA YRITTÄJYYS

3. Houkuttelemme Rovaniemelle uusia vastuullisia yritystoimijoita ja turvaamme nykyisten toimijoiden toimintaedellytyksiä

Mitä

- Tunnistamme Rovaniemen elinkeinorakennetta monipuolistavat houkuteltavat yritykset (TOL-luokitus)
- Kontaktoimme yritykset ja selvitämme sijoittautumisen edellytykset
- Rääätälöimme Business Rovaniemen palvelupolut asiakaslähtöisesti (aloittava yritys, kasvuyritys, kansainvälistyvä yritys)
- Kehitämme ja tuemme mikroyritysten työllistämisedellytyksiä alueellisesti

Miten

- Resursoimme henkilöt tavoitteen toteuttamiseen.
- Etenemme toimintasuunnitelman mukaisesti sekä seuraamme ja raportoimme edistyksestä kuukausittain.
- Teemme systemaattista ja kohdennettua markkinointia, sijoittumismarkkinoinnin keinoja hyödyntäen.
- Toteutamme Business Rovaniemen sijoittautumispalveluja alueelle sijoittuville sekä alueella toimintaansa laajentaville yrityksille.

Mittari ja aikataulu

- Määrittelemme yritykset Q3/2022
- Kontaktoimme tunnistetut yritykset Q4/2022
- Teemme palvelupolkujen rääätälöinnin Q3/2022
- Määrittelemme työllistämistä tukevat toimenpiteet mikroyritysten osalta Q3/2022
- Kohdennamme markkinointia ja kampanjoita Q3-Q4/2022

Ohjelmat ja hankkeet

Ohjelmat:

- Kasvuohjelma (sisältää linjaukset elinkeinoista, työllisyydestä ja maaseudun kehittämisestä)
- Rovaniemen kaupunkibrändi
- Kestävän kehityksen ohjelma

Toteutettavuus

Helppo/**keskivaikea**/vaikea

Kokoluokka

Pieni/keskisuuri/**suuri**

Toteutustapa

Sisäinen/palvelu/**hybridi**



4. Olemme arktisen alueen kestävän matkailun monimuotoinen ja ympärivuotinen ykköskohde

Mitä	<ul style="list-style-type: none">• Tunnistamme uuden ajan matkailun kohderyhmät ja kysynnän tiedolla johtamisen periaatteiden mukaan.• Markkinoimme Rovaniemeä arktisena ympärivuotisena matkailukohteena ja Joulupukin virallisena kotikaupunkina.• Vahvistamme digitalisaatiota matkailuun liittyvien ostopäätösprosessien eri vaiheissa (markkinointi, informaatio, ostopäätös, laadun arviointi).• Kehitämme matkailua YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti.• Palvelemme yrityksiä niiden elinkaaren eri vaiheissa.• Tunnistamme luonto-, kulttuuri- ja liikuntakohteiden merkityksen tulevaisuuden matkailun ja kaupungin elinvoiman kehittämistyössä.
Miten	<ul style="list-style-type: none">• Hyödynnämme laajaa kansallista ja kansainvälistä tutkimusaineistoa kehittämisen kaikilla osa-alueilla, jotta tunnemme matkailun tulevaisuuden trendit ja kohderyhmät sekä kansallisesti että kansainvälisesti.• Uudistamme markkinointi-, myynti- ja palautekanavia vastaamaan uusien teknologioiden luomiin mahdollisuuksiin.• Jalkautamme Sustainable Travel Finland (STF) -ohjelman yrityksiin.• Toteutamme Rovaniemen matkailun kestävän kehityksen ohjelmaan kirjatut toimenpiteet suunnitellusti.• Business Rovaniemen yritysneuvontapalvelujen käyttö matkailuyrityksissä kasvaa• Nostamme luonto-, kulttuuri- ja liikuntamatkailun osaksi matkailun kokonaisvaltaista kehittämistä.
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none">• Luomme vuoden 2022 syksyyn mennessä paikallisen matkailun kokonaisvaltaisesta kehittämisestä vastaavan verkoston, joka arvioi matkailun tulevaisuuden trendejä ja kohderyhmiä vuosittain.• Verkosto laatii vuosittain tilannekatsauksen matkailusta kaupungin päättäjien ja viranhaltijoiden käyttöön.• Määrittelemme digitaalisen palvelupolun kehittämisen toimenpiteet vuoden 2023 aikana.• Kohdennamme STF-sertifikaattia koskevaa markkinointia yrityksille yritysneuvontatahtumissa ja uutiskirjeissä vuosien 2022 ja 2023 aikana.• Niiden yritysten osuus, joille on myönnetty STF-sertifikaatti, kasvaa vuoden 2023 loppuun mennessä 50 %:iin (noin 45 kpl). Rovaniemi saa kohdesertifikaatin, kun 50 % yrityksistä on sen saanut. (% ja kpl)• Neuvontapalveluja käyttäneiden majoitus- ja ohjelmapalveluyritysten määrä suhteessa kaikkiin majoitus- ja ohjelmapalveluyrityksiin kasvaa seuraavasti: 2 % v. 2022 → 2 % v. 2023 → 3 % v. 2024 → 3 % v. 2025. (muutos%)
Ohjelmat ja hankkeet	Ohjelmat: Kasvuohjelma (sisältää linjaukset elinkeinoista, työllisyydestä ja maaseudun kehittämisestä), Matkailun kestävän kehityksen ohjelma (uusi ohjelma), Sustainable Travel Finland, Innovaatioita vahvistava ekosysteemisopimus
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/keskisuuri/ suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

EDUNVALVONTA

5. Toimimme aktiivisesti Rovaniemen eduksi erityisesti koulutuksen ja saavutettavuuden (mm. korkeakouluverkosto, liikenne, maankäyttö ja tietoliikenne) osalta

Mitä	<ul style="list-style-type: none">• Huolehdimme alueemme edellytyksistä kasvaa ja kehittyä aktiivisella verkostotyöllä ja edunvalvonnalla. Strategiakaudella erityisenä painopisteenä ovat koulutus ja saavutettavuus.• Tunnistamme verkosto- ja edunvalvontatyön toimijat ja verkostot<ul style="list-style-type: none">(1) Koulutus: Korkeakouluverkosto, 2. aste(2) Saavutettavuus: Lapin liitto, sen kuntaverkosto ja kuntayhteistyöryhmät, Kuntaliitto, C21-verkosto, yrittäjäjärjestöt ja kauppakamari• Toteutamme edunvalvontaa myös viranomaisyhteistyön ja valmisteluun vaikuttamisen kautta.• Keräämme verkostoilta ja yhteistyökumppaneilta tietoa, jonka avulla pystymme ennakkoimaan tulevia edunvalvonnan tarpeita.
Miten	<ul style="list-style-type: none">• Jaamme vastuut edunvalvonnasta, verkostotyöstä ja näiden edistämisestä toimialoitain elinvoiman, sivistys- ja hyvinvoinnin sekä konsernihallinnon välillä. Resurssomme edunvalvonta- ja verkostotehtävät vastuualueittain.• Käsittelemme keskeisimpien edunvalvontakysymysten edistämistä kaupungin johtoryhmässä selvitysten ja selontekojen kautta.• Toteutamme Rovaniemen kaupungin, Lapin Yliopiston, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU-konsernin ja Lapin ammattikorkeakoulu Oy:n laatimaa kumppanuussopimusta, jossa on sovittu strategisia ja operatiivisia kehittämistavoitteita tukevasta kumppanuudesta ja yhteistyöstä.• Osallistumme Lapin liiton ylläpitämiin verkostoihin, joissa ajamme alueen etua yhdessä muiden kuntien kanssa.• Osallistumme Kuntaliiton ja C21-verkostojen kokouksiin, joissa pyrimme hakemaan laajempaa kannatusta koulutusta ja saavutettavuutta koskevissa kysymyksissä.• Osallistumme viranomaisyhteistyöhön ja toimimme aktiivisesti heidän verkostoissaan.
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none">• Käymme läpi olemassa olevat verkostot vuoden 2022 aikana ja korjaamme havaitut puutteet sekä rakennamme uudet verkostot vuoden 2023 loppuun mennessä.• Varaamme tarvittavat määrärahat vuoden 2023 talousarvion yhteyteen• Kaupungin johtoryhmä määrittelee edunvalvonta- ja verkostotyön tavoitteet ja käsittelee toteumaa vähintään kerran vuosineljänneksessä.
Ohjelmat ja hankkeet	Ei kohdennettua ohjelmaa/hanketta
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/ keskisuuri /suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

ASUKKAAT VOIVAT HYVIN JA OSALLISTUVAT KAUPUNGIN KEHITTÄMISEEN

HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN

6. Edistämme terveellisiä elintapoja ja kavennamme hyvinvointi- ja terveyseroja

Mitä

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö on kaikkien kunnan toimijoiden yhteinen tehtävä ja koskettaa kaikenikäisiä. Teemme tätä työtä yhdessä sidosryhmien kanssa. Yhteistyön rooli korostuu hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa vuoden 2023 alussa.

- Rakennamme toimivat yhteistyörakenteet sekä kaupungin sisällä että kumppaneiden kanssa.
- Luomme monipuoliset mahdollisuudet arkiliikumiselle, liikunnan harrastamiselle ja urheilulle.
- Edistämme asukkaiden kulttuurihyvinvointia ja mahdollisuuksia kulttuurin tekemiseen sekä kokemiseen.
- Pyrimme osaltamme vähentämään ihmisryhmien eriarvoistumista.
- Edistämme terveellisiä ruokailutottumuksia.

Miten

- Määrittelemme rajapinnat ja vastuut toimialojen, palvelualueiden ja yksiköiden välillä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta.
- Osallistumme aktiivisesti hyvinvointialueita koskevien yhteistyörakenteiden valmisteluun ja toimintaan sekä määrittelemme tältä osin kaupunkikonsernin sisäiset vastuut ja resurssit.
- Keskitymme kuntalaisten arkiliikunnan ja liikunnan harrastamisen edistämiseen sekä paneudumme erityisesti liian vähän liikkuvien kuntalaisten aktivointiin. Huippu-urheilun tukimuodot erotetaan kuntalaisten liikuntaedellytysten rahoituksesta.
- Sovimme poikkihallinnolliset toimenpiteet eri-ikäisten kuntalaisten liikkumis- ja liikunta-mahdollisuuksien kehittämiseksi sekä liikunta-aktiivisuuden edistämiseksi.
- Säilytämme alueellisten kulttuuritehtävien statuksen ja varmistamme niiden jatkuvuuden ja ulkopuolisen rahoituksen.
- Edistämme kulttuuritoimijoiden yhteistyötä kohdistamamme kulttuurihyvinvointia eri kohde- ja ikäryhmille
- Kannustamme kuntalaista ja yhteisöjä tekemään kaupungin kulttuuriohjelman mukaisia tekoja.
- Tuemme heikommassa asemassa olevien mahdollisuuksia osallistua kulttuuri- ja liikuntapalveluihin Kaikukortin avulla. Kaikukortin käyttömahdollisuuksia kehitetään ja sitä markkinoidaan aktiivisesti kohderyhmille.
- Ylläpidämme vahvaa kumppanuutta 3. sektorin toimijoiden kanssa, millä vaikutetaan erityisesti heikommassa asemassa olevien asukkaiden hyvinvointiin.
- Päivitämme vammaispolitiikan linjaukset osaksi yhdenvertaisuussuunnitelmaa.
- Painotamme ruokapalvelujen toiminnassa terveellistä ruokavaliota ravitsemussuosituksia noudattamalla ja osallistamalla ruokakasvatushankkeisiin.
- Kohdennamme riittävät resurssit tavoitteiden toteuttamiseen.

Mittari ja aikataulu

- Hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen rajapinnat ja vastuut toimialojen, palvelualueiden ja yksiköiden välillä on määritelty Q4/2022.
- Hyvinvointialueita koskevien yhteistyörakenteiden valmistelun ja toiminnan vastuut ja resurssit on määritelty Q2/2023.
- Toimenpiteet eri-ikäisten kuntalaisten liikkumis- ja liikuntamahdollisuuksien kehittämiseksi sekä liikunta-aktiivisuuden edistämiseksi on määritelty Q1/2023.
- Alueellisten kulttuuritehtävien status ja rahoitus säilyy.
- Hyödynnämme kulttuurin TEA-viisarin arviointia yhteistoimintaa kehittäessämme vuoden 2024 aikana.
- Varaamme talousarvioon määrärahat kuntalaisten ja yhteisöjen tekemiin kaupungin kulttuuriohjelman mukaisiin tekoihin.
- Varmistamme Kaikukortti-toimintamallin jatkuvuuden yhdessä hyvinvointialueen kanssa vuoden 2023 aikana.
- Lisäämme tietoa jaettavien avustusten vaikuttavuudesta vuoden 2023 aikana sähköistä asiointia kehittämällä.
- Päivitämme yhdenvertaisuussuunnitelman sisältämään vammaispolitiikan linjaukset vuoden 2024 loppuun mennessä.
- Toteutamme lasten ja nuorten ruokalistauudistuksen vuonna 2022.
- Teemme kyselyn ruokalistauudistuksen onnistumisesta lapsille ja nuorille Q1-Q2/ 2023.

Ohjelmat ja hankkeet

Ohjelmat:

- Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma
- Lasten Rovaniemi - Lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
- Kulttuuriohjelma 2021-2025
- Liikunnan toimenpideohjelma
- Esiopetuksen opetussuunnitelma
- Varhaiskasvatussuunnitelma
- Opetussuunnitelma,
- Yhdenvertaisuussuunnitelma

Hankkeet:

- Etsivän kulttuurisen vanhustyön ja kulttuurilähetetoiminta - kehittämishanke (Taike/STM),
- Kaikukortti-toimintamalli,
- Kulttuuria yhteistuumin -valtakunnallinen kulttuurin kehittämistehtävä,
- Rovaniemi liikkeelle (AVI)

Toteutettavuus Helppo/keskivaikea/**vaikea**

Kokoluokka Pieni/keskisuuri/**suuri**

Toteutustapa Sisäinen/palvelu/**hybridi**

YHTEISÖLLISYYS, OSALLISUUS JA VUOROVAIKUTUS

7. Kuuntelemme yhteisöjä ja kuntalaisia, vahvistamme yhteisöllisyyttä sekä lisäämme vuorovaikutusta toimijoiden välillä

Mitä	<ul style="list-style-type: none">• Lisäämme yhteisöjen ja yksilöiden vaikutusmahdollisuuksia itseään ja elinympäristöään koskevilla asioissa.• Teemme asioita enemmän yhdessä lisäämällä avoimuutta ja vuorovaikutusta kuntalaisten, päättäjien ja viranhaltijoiden kesken.• Osallisuudesta tulee laajasti osa kaupungin toimintaa ja se huomioidaan jokaisella palvelualueella, osallisuus ja yhteistyö on tapa toimia
Miten	<ul style="list-style-type: none">• Laadimme kaupungin osallisuusohjelman vuoden 2022 aikana, osana tätä työtä kartoitamme osallisuuden nykytilan ja valitsemme sen tärkeimmät kehityskohteet.• Madallamme osallistumisen kynnyksiä ottamalla käyttöön uusia digitaalisia ratkaisuja osallisuuden tueksi. Tavoitteenamme on laajentaa osallistuvien kuntalaisten joukkoa sekä määrällisesti että eri väestöryhmien tarpeet huomioiden.• Vahvistamme yhteisövaikuttavuutta ja asuinalueiden kehittämistä laatimalla ja ottamalla käyttöön osallistuvan budjetoinnin toimintamallin.• Kehitämme koko organisaation osaamista dialogisten menetelmien ja osallisuuden työkalujen käytössä.• Tiivistämme yhteistyötä paikallisten järjestö- ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa osallisuuden kehittämistyössä.
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none">• Osallisuusohjelma laadittu ja keskeisimmät kehittämiskohteet tunnistettu vuoden 2022 aikana (kyllä/ei)• Osallistuvien kuntalaisten määrä kasvaa 5 % vuosittain vuodesta 2023 eteenpäin (tilaisuuksiin, kampanjoihin ja kyselyihin osallistuneiden määrä)• Erityisryhmien osallistumismahdollisuudet otetaan huomioon erityisesti heitä koskevien asioiden valmistelussa (toteutunut kyllä/ei, kuulemisten ja kyselyiden määrä)• Kaupungin tulos Kuntaliiton osallisuuden arviointityökalussa paranee vuosittain vuodesta 2023 eteenpäin (laadullinen arvio tulosten perusteella)• Osallistuvaan budjetointiin osallistuneiden kuntalaisten määrä, käytettyjen eurojen määrä sekä toteutettujen toimenpiteiden määrä kasvaa vuosittain vuodesta 2023 eteenpäin (tavoitetaso suhteutetaan yleiseen kehittämiseen osallistuvien kuntalaisten määrän kanssa = mitä enemmän osallisuusaste nousee, sitä enemmän osallistuvaan budjetointiin voidaan varata määrärahoja)• Varhaisen avoimen yhteistyön toimintamalli (VAY) määrä, järjestettyjen henkilöstökoulutusten määrä, eri toimialojen ja palvelualueiden osallisuutta tukevien tilaisuuksien/kampanjoiden/kyselyiden määrä, käyttöön otettujen yhteisten osallisuus työkalujen määrä
Ohjelmat ja hankkeet	Ohjelmat: Viestintä-, markkinointi- ja osallisuusohjelma Hankkeet: Osallistuvan budjetoinnin toimintamalli
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/ keskisuuri /suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi

8. Takaamme lasten ja nuorten turvallisen kasvun sekä koulutuksen

Mitä

Vaikutamme lasten ja nuorten turvallisen kasvun ja koulutuksen edistämiseen seuraavista näkökulmista

- yksilö
- perhe ja kasvuympäristö
- varhaiskasvatusyksiköt ja koulut
- vapaa-aika

Miten

- Edistämme turvallista kasvua ja koulutusta toteuttamalla lapsia ja nuoria koskevia ohjelmia sekä hyvinvoinnin edistämisen teemavuosien tavoitteita.
- Varmistamme edunvalvontatyöllä muun muassa koulujen resurssit mielenterveyspalveluiden saatavuuteen yhdessä hyvinvointialueen ja järjestöjen kanssa (osa vuoden 2022 hyvinvoinnin teemaa: Lasten ja nuorten mielen hyvinvointi)
- Hyödynnämme joka toinen vuosi toteutettavien kouluterveyskyselyjen tuloksia koulukohteisesti lasten ja nuorten kasvun ja koulutuksen kehittämiseen.
- Toteutamme joka toinen vuosi suppean hyvinvointikyselyn, jolla selvitämme teemavuosien ja käynnissä olevien ohjelmien vaikutusta koettuun kasvuun ja koulutukseen sekä selvitämme tulevien teemavuosien kohteita ja tarpeita.
- Osallistumme ehkäisevää/varhaisen korjaavan vaiheen työtä tekevien verkostojen toimintaan ja tuomme hyvät käytännöt toimintaamme. Näitä ovat esimerkiksi:
 - RIKO (rikoksella oireilevien nuorten toimintamalli)
 - HSS (hoito syytteen sijaan)
 - Ankkurimalli (varhaisen vaiheen puuttuminen lasten ja nuorten rikollisuuteen sekä lähisuhdeväkivaltaan)
 - Kulttuuri-verstas (haastavassa tilanteessa olevat nuoret)
- Toteutamme Harrastamisen Suomen mallia

Mittari ja aikataulu

- Seuraamme lasten ja nuorten kasvua ja koulutusta koskevaa hyvinvoinnin edistymistä erityisesti näitä ikäryhmiä koskevien ohjelmien seurannan yhteydessä.
- Tunnistamme koulujen resurssitarpeet mielenterveyspalvelujen saatavuudessa ja rakennamme tähän pysyvää käytäntöä Q2/2023 mennessä.
- Käsittelemme joka toinen vuosi koulukohtaisesti kouluterveyskyselyjen tulokset.
- Resursoimme joka toinen vuosi toteutettavan suppean hyvinvointikyselyn laadinnan Q2/2023 mennessä.
- Toteutamme suppean hyvinvointikyselyn joka toinen vuosi Q4/2022 alkaen.
- Resursoimme toimintamalleihin osallistumisen Q2/2023.
- Jaamme toimintamallien hyvät käytännöt kaupunkikonsernissa Q4/2023 mennessä.
- Arvioimme Harrastamisen Suomen mallin toteutumista osana suppeaa hyvinvointikyselyä Q4/2022.

Ohjelmat ja hankkeet

Ohjelmat:

- Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma
- Varhaiskasvatussuunnitelma
- Esiopetuksen opetussuunnitelma
- Opetussuunnitelmat (perusopetus ja lukio)
- Liikunnan toimenpideohjelma
- Kulttuuriohjelma 2021-2025
- Lasten Rovaniemi - Lasten, lapsiperheiden ja nuorten
- Hyvinvointisuunnitelma vuoteen 2025

Hankkeet:

- Harrastamisen Suomen mallin kehittäminen Rovaniemellä (Lapin Avi)
- Yhteisöllinen työkokeilu - Nuorten kulttuuriverstas (Lapin Avi)
- Etsivä nuorisotyö (Lapin Avi)
- Intoa taiteesta - Taidemuseon digitaaliset etäpalvelut osana kuntouttavaa toimintaa (ESR, 2021-2023)
- Taidetestajat toimintamallin koordinaatio ja toteuttaminen
- Kirja elää murroksessa
- Leikitään ja keskitytään -hanke
- Valtion erityisavustus varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi
- Esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteiden ja laadun kehittäminen (Ressuope-raha)
- Kiusaamisen vastainen K0-toiminta yhteistyössä nuorisopalveluiden kanssa ja Someturvan käyttöönotto
- Sitouttavan koulu yhteistyön pilotointi
- Oppimisen tuen ja inklusion kehittämiseen esi- ja perusopetuksessa

Toteutettavuus Helppo/keskivaikea/**vaikea**

Kokoluokka Pieni/keskisuuri/**suuri**

Toteutustapa Sisäinen/palvelu/**hybridi**

HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN

9. Seuraamme aktiivisesti eri väestöryhmien, erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien hyvinvointia ja palvelutarpeita ja suuntaamme palveluita näiden mukaisesti

Mitä

- Seuraamme valtakunnallisesti tuotettuja väestön hyvinvointia kuvaavia indikaattoreita ja tarkennamme niitä tarvittaessa omilla selvityksillämme
- Haavoittuvassa asemassa olevia väestöryhmiä ovat esimerkiksi lapset, ikäihmiset, maahan muuttaneet, pienituloiset, yksinhuoltajat, pitkäaikaistyöttömät, vammaiset ja pitkäaikais-sairaat

ELINYMPÄRISTÖMME ON LUONNON- LÄHEINEN, TOIMIVA JA VIIHTYISÄ

MAANKÄYTTÖ, LIIKENNE JA ASUMINEN

10. Edistämme kaupungin viihtyisyyttä ja toimivuutta asettamalla Rovaniemen eri osien kehittämistavoitteet niiden erityispiirteet ja tarpeet huomioiden

Mitä

- Asetamme kehittämistavoitteet koko Rovaniemen alueelle poikkihallinnollisessa yhteistyössä, osallistaen kuntalaisia ja muita sidosryhmiä (esim. 3. sektori, yritykset, muut julkiset toimijat).
- Valitsemme toimeenpanon kärjet vuoropuhelussa valtuustokausittain ja varaamme niiden toteuttamiseen riittävät resurssit talousarvioon vuosittain

Miten

- Kehittämistavoitteiden yleiset linjaukset kootaan Maankäytön ja asumisen toteuttamishjelmaan (MAATO). Tämän pohjalta asetetaan alueittaiset kehittämistavoitteet koko Rovaniemen alueelle.
- Huomioimme kehittämistavoitteiden asettamisessa ja toteuttamisessa erityisesti:
 - Eheä kaupunkirakenne
 - Toimiva infrastruktuuri, joukkoliikenne ja kevyt liikenne
 - Asuinalueiden eriarvoistumisen ennaltaehkäisy
 - Palvelutarpeiden muutosten ennakointi ja ohjaus pitkällä aikavälillä
 - Mahdollisuudet edistää elinvoimaisuuden kasvua:
 - Asukkaiden omaehtoinen toiminta, järjestöjen toiminta
 - Elinkeinoelämän/yritysten toimintamahdollisuudet
 - Muut julkiset toimijat
 - Kohtuuhintaisen ja monimuotoisen asumisen mahdollisuudet
 - Erityisryhmien tarpeet, esim. ikäihmiset
 - Viihtyisyyden ja vehreyden edistäminen
 - Mitattavuus sosioekonomisilla mittareilla

Mittari ja aikataulu

- Päivitämme maankäytön ja asumisen toteuttamishjelman (MAATO) vastaamaan kehittämistarpeiden yleisiin linjauksiin Q2/2023 mennessä
- Asetamme alueiden kehittämistavoitteet vuoden 2024 loppuun mennessä edeten aluekerrallaan, riippuen varattavista henkilöstöresursseista ja mahdollisista hankerahoituksista
- Luomme vuoropuhelun toimintamallin sekä määrittelemme vastuut ja resurssit vuosien 2023 - 2024 aikana
- Päivitämme Rovaniemen kävelyn ja pyöräilyn kehittämissohjelman vuoden 2023 loppuun mennessä
- Viher-, lähivirkistys- ja puistoalueiden sekä retkeily- ja ulkoilualueiden määrän kasvu

Ohjelmat ja hankkeet

Ohjelmat:

- Alueidenkäytön linjaukset
- Yleiskaava ja osayleiskaavat
- Maapolitiikka
- Maankäytön ja asumisen toteuttamisohjelma
- Kestävän kehityksen ohjelma
- Rovaniemen liikennejärjestelmä
- Rovaniemen kävelyn ja pyöräilyn kehittämisohjelma
- Rovaniemen kasvuohjelma (sisältää linjaukset elinkeinoista, työllisyydestä ja maaseudun kehittämisestä)
- Viestintä-, markkinointi- ja osallisuusohjelma

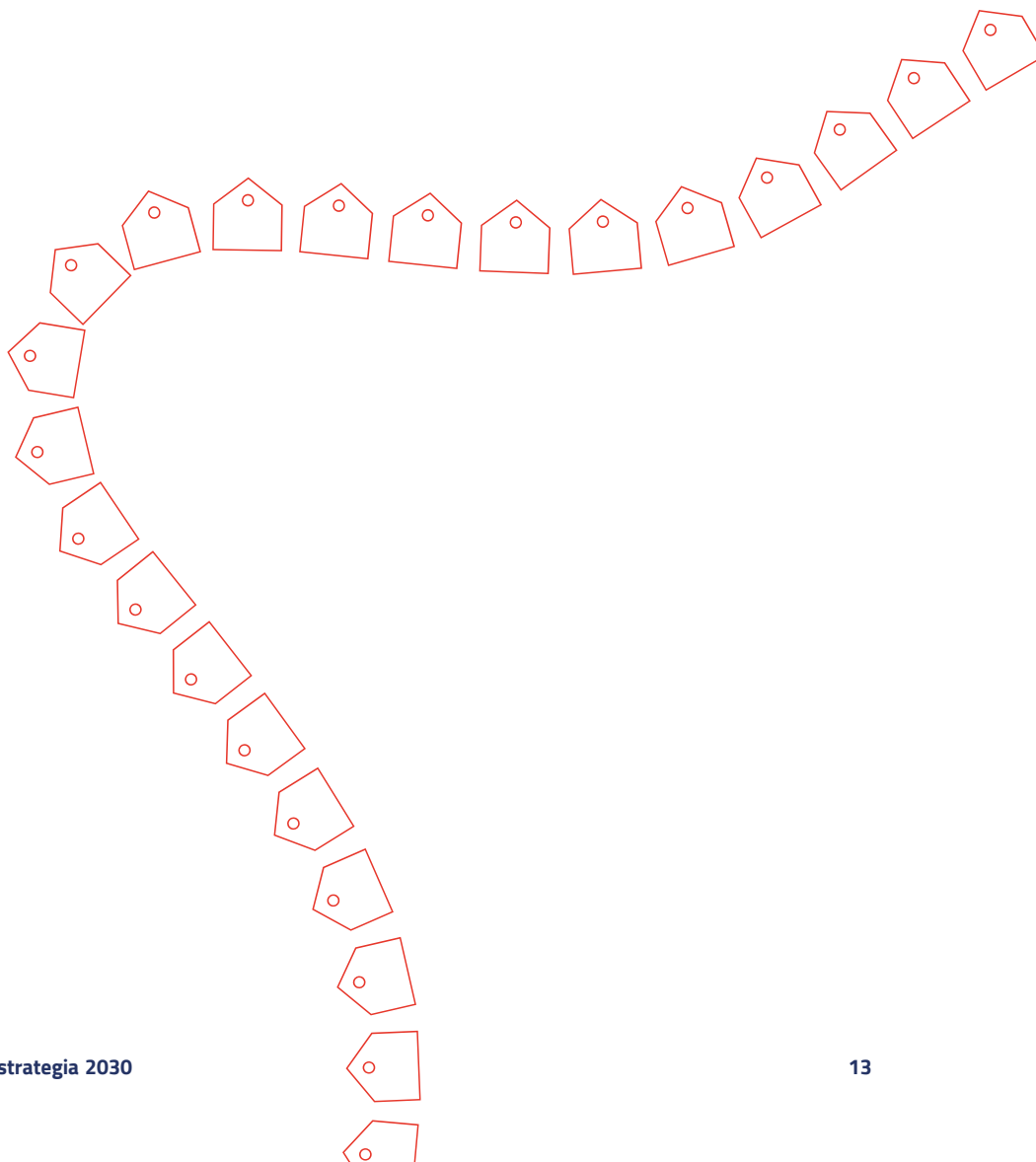
Hankkeet:

- Tunnistettujen kehittämiskohteiden perusteella erikseen haettavat ja toteutettavat hankkeet
- Yleiskaavatyö
- Ikäeloa -hanke

Toteutettavuus Helppo/keskivaikea/**vaikea**

Kokoluokka Pieni/keskisuuri/**suuri**

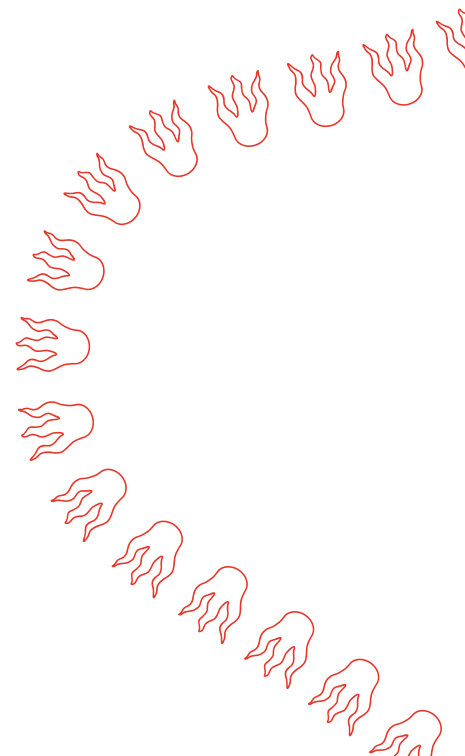
Toteutustapa Sisäinen/palvelu/**hybridi**



LUONTO

11. Asetamme Rovaniemen hiilineutraaliuden ja kiertotalouden tavoitteet, joihin koko konsernissa sitoudutaan

Mitä	<ul style="list-style-type: none">• Edistämme kiertotalouden ja hiilineutraaliuden toteutumista asettamalla koko konsernia koskevat tavoitteet.• Toteutamme hiilineutraaliuden ja kiertotalouden tavoitteita erityisesti vihreään siirtymään kohdistetulla hankerahoituksella.• Lisäämme hankintojen ympäristöystävällisyyttä.• Vaalimme arvokasta luontoa
Miten	<ul style="list-style-type: none">• Asetamme tavoitteet osana uutta Rovaniemen kestävän kehityksen ohjelmaa, joka laaditaan kaupunkikonsernin välisenä yhteistyönä. Valmistelussa otetaan huomioon erityisesti vuonna 2019 laadittu Rovaniemen kiertotalouden tiekartta sekä Lapin liiton Lappi-sopimukseen ja sen toimeenpanosuunnitelmaan kirjatut tavoitteet ja toimenpiteet.• Osoitamme valmisteluun sekä toiminnan toteuttamiseen, koordinoimiseen ja tukemiseen tarvittavat henkilö- sekä talousresurssit.• Lisäämme hiilineutraaliuteen ja kiertotalouteen kytkeytyvien hankkeiden määrää kaupunkikonsernissa.• Kiinnitämme hankintojemme kriteereissä huomiota hankintojen ympäristöystävällisyyteen, joissa pyritään ottamaan huomioon hiilineutraalisuus ja kiertotalous.• Laadimme Rovaniemen kaupungin omistamien metsien hoito-, käyttö- ja suojelusuunnitelman
Mittari ja aikataulu	<ul style="list-style-type: none">• Asetamme valmisteluun sekä toiminnan toteuttamiseen, koordinoimiseen ja tukemiseen tarvittavat henkilö- ja talousresurssit vuoden 2022 loppuun mennessä.• Asetamme tavoitteet vuoden 2023 kesäkuun loppuun mennessä.• Vuoden 2023 loppuun mennessä kaupunkikonsernissa on useita hiilineutraaliuteen ja kiertotalouteen kytkeytyviä hankkeita.• Sisällytämme laadittavaan hankintaohjelmaan ympäristöystävällisyyden kriteerit vuoden 2023 loppuun mennessä
Ohjelmat ja hankkeet	<ul style="list-style-type: none">• Rovaniemen kestävän kehityksen ohjelma (uusi),• Hankintaohjelma (uusi)
Toteutettavuus	Helppo/ keskivaikea /vaikea
Kokoluokka	Pieni/ keskisuuri /suuri
Toteutustapa	Sisäinen/palvelu/ hybridi



12. Huolehdimme ympäristömme turvallisuudesta, toimivuudesta ja varmuudesta koko kaupunkimme alueella

Mitä

- Turvallinen ympäristö edistää asukkaiden hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta
- Toimintavarma infra takaa asukkaiden viihtyvyyden
- Varmuus taataan pitämällä strateginen verkosto- ja tuotantoinfra kaupungin omistuksessa

